



# Diversité en recherche

Penser globalement

**Pascale Ouellet**

Adjointe de la vice-rectrice à la recherche;  
responsable des dossiers Diversité et Reconnaissance

ADARUQ, 26 avril 2018

# Local, global

- Les chaires de recherche du Canada
- Des initiatives sectorielles
- Une approche institutionnelle pour la recherche
- La gouvernance de la diversité à l'échelle de l'établissement
- Un contexte national et international

# CRC : actions prises

- Appel de candidatures
- Évaluation, sélection :
  - > processus en 2 étapes, Collège d'évaluateurs, formation obligatoire
- Gestion
- Communication

# CRC

## État des lieux

	Nb CRC comblées	Femmes		Minorités visibles		Personnes handicapées		Autochtones	
		Bilan	Cible	Bilan	Cible	Bilan	Cible	Bilan	Cible
Avant avril 2017	90	19	31	3	14	1	4	0	1
Juillet 2017	90	18	31	7	14	2	4	0	1
Octobre 2017	95	23	32	8	14	2	4	0	1
Avril 2018	95	24	32	9	14	2	4	0	1
Octobre 2018 (prévisions)	99	30	33	11	15	2	4	1	1
<b>Comblement 100 %</b>	<b>104</b>		<b>35</b>		<b>16</b>		<b>4</b>		<b>1</b>

D'ici décembre 2019, 14 nominations  
obligatoirement liées à la diversité  
(déficit de 12 et 2 fins de mandat)

→ **16 chaires libérées**  
(marge de flexibilité)

- Recrutement d'une **coordonnatrice de la diversité** :
  - > pour diriger ou orienter, selon le cas, les activités de prospection, de formation et de sensibilisation, d'intégration des étudiants et des professeurs en appui aux objectifs de diversification de la communauté d'IVADO
- Démarches pour la **création de chaires** en appui à la diversité
- Offre de **bourses pour les femmes**
- Partenariat avec le **projet SEUR** (Sensibilisation aux études, à l'Université et à la recherche) : relance du **volet Sciences pures et génie** avec la prise en compte du **genre** et un accent sur **l'intelligence artificielle**

# Intelligence artificielle

## Chaire d'excellence en recherche du Canada (CERC) : *en cours*

- > Plan d'équité, de diversité et d'inclusion
- > Recrutement : mise en place de comités spécifiques pour la prospection et la sélection; diffusion à la fois large et ciblée de l'occasion
- > Accompagnement des comités par une professeure experte de la diversité et par la responsable de la diversité en recherche

Par la force des choses, le domaine de l'intelligence artificielle  
est devenu un laboratoire  
de la **capacité à conjuguer l'excellence et la diversité.**

# Comité conseil

## Objectifs généraux

Comité conseil sur la diversité en recherche

Démarré en septembre 2016

- Mettre en lumière et documenter les divers **facteurs pouvant influencer** sur la pleine participation à la recherche des membres des groupes désignés, leur cheminement, la reconnaissance de leurs contributions et leur avancement;
- Mettre en œuvre ou recommander des programmes, des adaptations, de nouvelles façons de faire.

Créer un **environnement de recherche** favorisant des objectifs de diversité et d'équité à chacune des étapes et dans l'ensemble des aspects de la carrière académique.

**Vers un plan d'action (2018-2019)**



# Comité conseil

## Pivots

- Mentorat – à commencer par 3 sites pilotes
- Mesures additionnelles d'incitation et de soutien au leadership scientifique, au développement des réseaux et à l'internationalisation
- Modalités innovantes d'organisation de la recherche afin d'atténuer les contrecoups d'une absence plus ou moins prolongée de l'activité de recherche
- Mise en valeur des travaux et soutien à des initiatives autour des sujets de diversité et d'équité en recherche
- Appui à des projets concernant la relève (diversifiée) en recherche
- À long terme, création d'un Fonds d'excellence pour des leviers institutionnels à des fins d'attraction, de reconnaissance et de soutien à la carrière de recherche

# Diversifier l'excellence

## La place des femmes en recherche

Conférence-midi, 19 mars 2018



**170 inscrits**

- 85 % femmes
- 50 % étudiant.e.s
- 30 % professeur.e.s
- 20 % employé.e.s



# Autochtones

- Démarrage en mars 2018 d'un **groupe de travail sur l'« autochtonisation »** (*indigenization*) :
  - pour une meilleure représentation/intégration des Autochtones, de leur vision et culture, de leurs savoirs, pratiques et expériences;
  - pour la définition conjointe d'une programmation en recherche / création et en formation;
  - pour un meilleur soutien à l'intégration des professeurs et étudiants autochtones;
  - pour une réflexion plus globale sur les questions de ressources humaines, d'environnement bâti et de gouvernance;
  - pour la mise en place durable de moyens d'échange avec les communautés.

# Une vision d'ensemble

## Dans chaque université

1. La situation aux CRC n'est qu'un **symptôme** : tous les aspects de la recherche sont concernés.
2. Les activités de recherche se déploient dans un **paysage institutionnel** : culture, pratiques et climat d'une université — toutes activités, toutes composantes
  - Approche globale et cohérente à cette échelle : « pipeline »
  - Gouvernance de la diversité : recherche, enseignement, vie de campus, employés
  - Développement de l'expertise locale (création de chaires)

# Une vision d'ensemble

## Au-delà

3. La question s'inscrit dans un contexte québécois et canadien (éducation, priorités, instances d'évaluation)
  - > Partage des expertises (concertation, formations...)
4. L'enjeu de l'équité et de la diversité s'exprime à une échelle mondiale : institution de la recherche, son fonctionnement et ses règles – explicites ou tacites – et leur impact sur la diversité des personnes, des approches et des trajectoires
5. Il faut composer avec la nature humaine : normes sociales, stéréotypes, biais inconscients (<http://www.cmaj.ca/content/190/16/E489>)

# Une vision d'ensemble

## Au-delà

- **Hommes**

Les hommes s'engagent pour les femmes en science

(Fondation l'Oréal et UNESCO, mars 2018)

*« Nous voulons créer au sein de la communauté scientifique une coalition des alliés masculins pour contribuer à accélérer le changement, reconnaître le problème et s'engager en faveur de l'égalité des chances pour les femmes de science tout au long de leur carrière. »*

- **Nouvelle génération** : comment transformera-t-elle la science et la création qui se font ainsi que le milieu voire les institutions elles-mêmes ?

# Budget fédéral 2018

« Les conseils subventionnaires seront chargés d'élaborer de **nouveaux plans, stratégies et cibles** afin d'assurer une plus grande collaboration entre (eux) pour un **appui accru à la recherche interdisciplinaire** et pour atteindre **une plus grande diversité parmi les bénéficiaires de ce financement** (...) » (pp. 98-99)

- > 6 M\$ sur cinq ans (0,5 million par la suite) pour des **enquêtes** destinées à recueillir des données améliorées sur les chercheurs
- > 15 M\$ sur cinq ans pour mettre en œuvre des **programmes** qui valorisent l'égalité et la diversité parmi les chercheurs des établissements d'enseignement postsecondaire.

# Budget fédéral 2018

Un nouvel investissement de 210 M\$ sur cinq ans à compter de 2018-2019 et de 50 M\$ par année par la suite, pour le [programme des chaires de recherche du Canada](#) afin de soutenir les chercheurs en début de carrière tout en assurant une plus grande diversité parmi les chercheurs sélectionnés et un nombre accru de femmes : par exemple, [250 chaires supplémentaires pour les chercheurs en début de carrière d'ici 2020-2021](#), et augmentation importante du [financement pour les chercheurs en début de carrière](#) (p. 99)



# Budget fédéral 2018

- À Statistique Canada, 6,7 M\$ sur cinq ans à compter de 2018-2019 et 0,6 million de dollars par année par la suite, pour créer un [Centre pour les statistiques sur les sexes, la diversité et l'inclusion](#) (p. 59)
- Au CRSH, 3,8 M\$ en 2018-2019 afin d'élaborer un plan stratégique pour de nouvelles façons de mener des recherches avec les [communautés autochtones](#), notamment des stratégies pour renforcer leur capacité à effectuer des recherches et à établir des partenariats avec la communauté de recherche plus vaste (p. 162)
- À la Fondation Gairdner, 1 M\$ sur 5 ans en appui à ses efforts de sensibilisation au Canada et à l'étranger et à l'accroissement de la [diversité de ses lauréats](#) (p. 368)
- Un engagement du Canada à l'égard de la [budgétisation sensible aux sexes](#) (Analyse comparative entre les sexes plus/ACS+)
- [Condition féminine Canada](#) deviendra un ministère officiel du gouvernement du Canada.