

# Équité, diversité et inclusion dans les programmes interorganismes à l'intention des établissements

Marie-Lynne Boudreau

Directrice adjointe, Politiques, rendement, équité et diversité

Secrétariat des programmes interorganismes à l'intention des établissements



## CHAIRES DE RECHERCHES DU CANADA

- Créé en 2000 afin de faire du Canada un lieu de prédilection pour les meilleurs chercheurs
- 2 000 chaires établies dans l'ensemble du pays : 39 % CRSNG – 39 % IRSC – 22 % CRSH
- Investissement d'environ 265 millions de dollars par année afin d'attirer et de garder au pays des chercheurs de calibre mondial en sciences naturelles et en génie, en sciences de la santé et en sciences humaines



- Mis sur pied en 2003 (sous le nom de Programme des coûts indirects)
- Aide les établissements canadiens à couvrir les coûts indirects associés à la gestion des travaux de recherche financés
- Investit actuellement 369 millions de dollars pour soutenir les installations de calibre international et le meilleur soutien administratif.



- Créé en 2008 afin d'attirer et de garder au pays les meilleurs chercheurs au monde dans des domaines de recherche prioritaires en matière de sciences et de technologie
- Financé, pendant une période de sept ans et jusqu'à concurrence de 10 millions de dollars, des chercheurs de renommée mondiale et leur équipe pour la mise en place de programmes de recherche ambitieux dans des universités canadiennes



- Créé en 2014 pour soutenir la recherche dans des domaines qui procureront des avantages économiques à long terme au Canada
- Investissement d'approximativement 200 millions de dollars par année afin de soutenir les efforts déployés par les établissements d'enseignement postsecondaire canadiens pour devenir des chefs de file mondiaux dans le domaine de la recherche
- 18 subventions attribuées à 17 établissements



- Programme annoncé dans le budget fédéral de 2017 pour rehausser la réputation du Canada en tant que centre mondial d'excellence en sciences, en recherche et en innovation, dans le but de souligner le 150<sup>e</sup> anniversaire du Canada
- Investissement ponctuel qui permettra aux universités canadiennes d'attirer au Canada des universitaires et des chercheurs de premier plan qui sont en poste à l'étranger (y compris des Canadiens expatriés)

# CANADA RESEARCH CHAIRS CHAIRES DE RECHERCHE DU CANADA

Mélanie Paradis  
adjointe

Danika Goosney  
Vice-présidente adjointe

Marie-Lynne Boudreau  
Directrice adjointe,  
Équité, diversité

Chris Kelly  
Gestionnaire (CRC)

Denis Leclerc  
Directeur Adjoint (C150,  
FSR)

- Sally Booth
- Jennifer Mackin
- Sue Snyder
- Sonia St-Onge

- Danielle Cooke
- Mathieu Cyr
- Klara Konya
- Haley Miller
- Cynthia Paquin
- Tamara Pyke

Alysha Crocker  
Gestionnaire  
(CERC/CFREF)

- Ivan Soto
- Andrea Perrier
- Karine Brunet
- Natalie Mayer



## Statistiques

### Chaires de recherche du Canada (CRC)

- 30,5 p. 100 de femmes  
–(cible = 34 p. cent)
- 70 p. cent d'hommes
- Seulement 20,7 p. cent des titulaires d'une CRC de niveau 1 sont des femmes

### Chaires d'excellence en recherche du Canada

- 1 titulaire sur 26 est une femme

### Chaires de recherche Canada 150

- 60 p. cent des chaires sont des femmes



L'image provient des PNAS

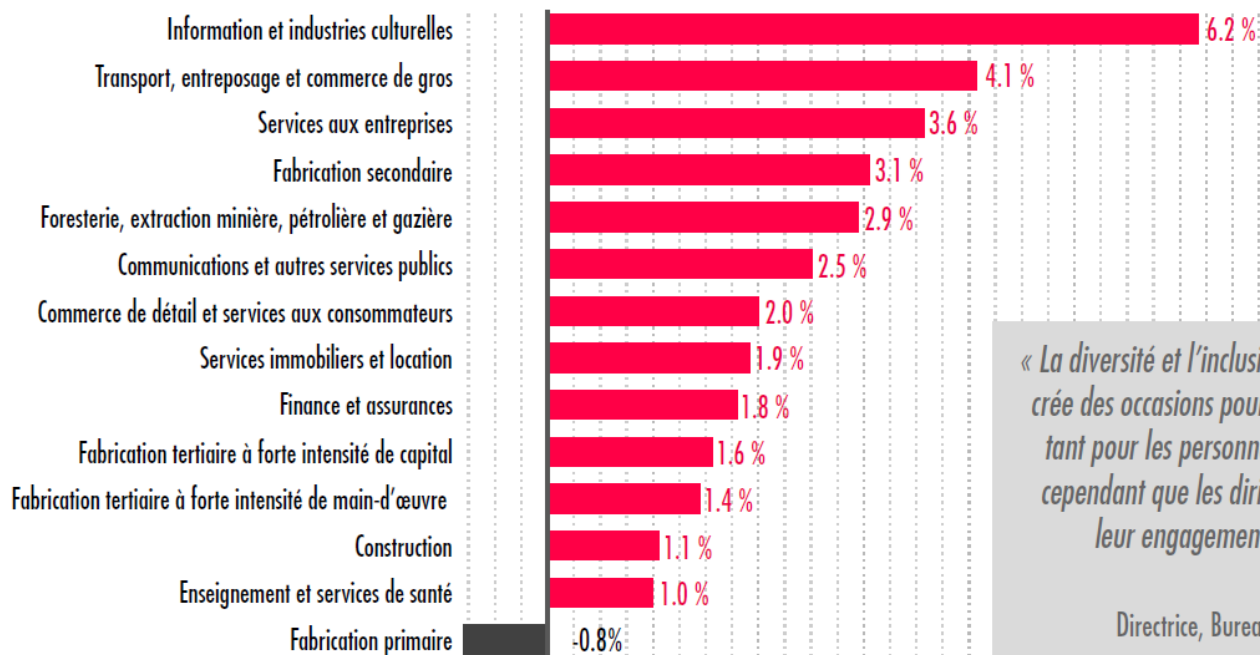
## Statistiques intersectionnelles

Au niveau du programme :

- 1,4 p. cent des individus Autochtones
  - 0,84 % sont des femmes
  - 0,54 % sont d'hommes
- 14,0 p. cent des minorités visibles
  - 4,30 % sont des femmes
  - 9,68 % sont d'hommes
- 0,5 % des personnes handicapées

## La diversité accroît l'innovation et améliore la recherche

### Variation du revenu en fonction d'une hausse de 1 % de la diversité ethnoculturelle



Dans l'ensemble, un accroissement de 1 % de la diversité ethnoculturelle correspond, en moyenne, à...

▲ une hausse de 2,4 % du revenu

▲ une hausse de 0,5 % de la productivité

« La diversité et l'inclusion sont un périple, une aventure qui crée des occasions pour l'innovation et la croissance, et ce, tant pour les personnes que pour les organismes; il faut cependant que les dirigeants renouvellent constamment leur engagement et leurs efforts en ce sens. »

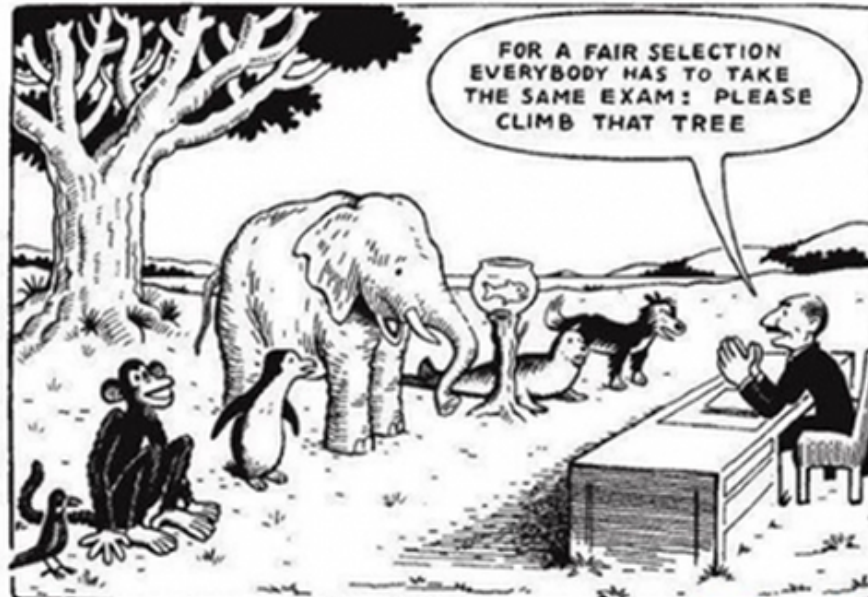
Sadaf Parvaiz  
Directrice, Bureau d'inclusion des Amériques, Ernst & Young

Source des données : Statistique Canada (2011)

Source du graphique : *Les fruits de la diversité* (B. Momani et J. Stirk)



## Plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion



**« Pour une sélection plus juste, tout le monde passera le même examen :  
veuillez grimper l'arbre. »**



## Budget 2018

*‘Pour attirer et retenir les chercheurs de pointe en début de carrière dans les établissements d’enseignement postsecondaire partout au pays, le budget de 2018 propose un nouvel investissement de 210 millions de dollars sur cinq ans, à compter de 2018-2019, et de 50 millions de dollars par année par la suite, pour le **Programme des chaires de recherche du Canada**. Cela représente un nouvel investissement de 46 millions de dollars sur cinq ans, à compter de 2018-2019.’*



## L'avenir

### CRC

- Continuer à mettre en œuvre le plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion
- Travailler avec le comité consultatif sur les politiques d'équité, de diversité et d'inclusion pour améliorer :
  - nos politiques, la collection de données
  - l'évaluation par les pairs et
  - la reconnaissance des établissements pour leurs pratiques exemplaires
- Soutenir les institutions dans la mise en œuvre de leurs plans

### Tous les programmes

- Améliorer la collecte de données et la vérification des progrès

**Merci!**

Questions ou commentaires

[Marie-Lynne.Boudreau@chairs-chaire.gc.ca](mailto:Marie-Lynne.Boudreau@chairs-chaire.gc.ca)

[Sally.Booth@chairs-chaire.gc.ca](mailto:Sally.Booth@chairs-chaire.gc.ca)

